



CODICE ETICO

"Il Galletto Soc. Cons.
Agricola a r.l. O.P."

Premessa

Ci impegniamo affinché i principi etici siano radicati nell'operato di ogni individuo e diventino parte integrante della cultura aziendale. Questo significa che l'etica non è semplicemente un insieme di norme da seguire, ma un modo di agire che si riflette in ogni aspetto delle nostre attività. Siamo convinti che solo adottando tali valori nella nostra quotidianità possiamo costruire un'organizzazione solida, basata sull'integrità, la trasparenza e la responsabilità.

L'obiettivo principale è quello di perseguire costantemente il miglioramento, cercando di superare continuamente i nostri limiti e di essere sempre all'altezza delle aspettative dei nostri stakeholder e soprattutto creare valore condiviso per le aziende socie, che attraverso l'O.P. perseguono obiettivi di eccellenza nelle pratiche culturali con adeguata valorizzazione del prodotto in ambito commerciale.

Con questo impegno condiviso, possiamo garantire che l'O.P. "Il Galletto" mantenga la sua reputazione come un'organizzazione guidata da principi etici solidi e orientata verso l'eccellenza.

Indice

PAG.

04 **INTRODUZIONE**

05 **OBIETTIVO**

06 **IL NOSTRO PURPOSE**

07 **RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA**

08 **DESTINATARI**

09 **PRINCIPI FONDAMENTALI**

10 **GLOBAL GOALS**

16 **OSSERVANZA DEL CODICE ETICO**

17 **APPROVAZIONE E MODIFICHE**

18 **CONTATTI**

01. Introduzione

Le continue evoluzioni normative e l'incessante cambiamento del mondo circostante, insieme alle dimensioni raggiunte dalla nostra O.P., sia in termini di numeri che di relazioni quotidiane con diverse persone a vari livelli, ci hanno spinto a riflettere sulla necessità di stabilire linee guida precise condivise da tutti i membri della nostra organizzazione.

Il nostro obiettivo è identificare **obiettivi chiari** che non si limitino solo agli aspetti economici, ma che siano orientati principalmente alla creazione di un valore condiviso. Questo valore deve tener conto delle esigenze non solo dell'O.P. stessa, dei soci, ma anche di tutti gli stakeholder coinvolti e del territorio in cui operiamo.

Riconosciamo l'importanza di considerare gli impatti delle nostre azioni non solo sul piano aziendale, ma anche sulle persone che lavorano con noi, i soci in primo luogo, i nostri clienti, i fornitori, le comunità locali e l'ambiente. Ci impegniamo a operare in modo sostenibile, responsabile e socialmente consapevole, affrontando le sfide presenti nel contesto odierno e cercando soluzioni che promuovano il benessere collettivo.

02. Obiettivo

Attraverso la condivisione di queste linee guida e l'adesione ai principi etici, intendiamo costruire un futuro migliore, in cui l'O.P. e le aziende socie possano prosperare in armonia con le persone e l'ambiente circostante, creando valore per tutti gli attori coinvolti nel nostro percorso di crescita.



03. Il nostro purpose

Si tratta di un purpose fortemente sentito: avere un impatto positivo su tutti gli operatori con cui entriamo in contatto e soprattutto sull'ambiente e la comunità in cui viviamo, in coerenza con i SUSTAINABLE DEVELOPEMENT GOALS delle Nazioni Unite, che si trovano al centro della "Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile".



Il Codice Etico mira a promuovere un passaggio culturale fondamentale, spostando l'etica da un comportamento individuale a un principio ispiratore di ogni azione aziendale e al fondamento delle relazioni che si sviluppano intorno all'O.P.. Pertanto, il documento sarà diffuso e condiviso a tutti i livelli dell'organizzazione, coinvolgendo direttamente o indirettamente non solo il management, le aziende agricole socie, ma anche i dipendenti, i collaboratori esterni, i clienti, i fornitori e le comunità locali in cui l'azienda opera.

L'obiettivo dichiarato è quello di creare valore comune e condiviso, ponendo l'accento sulla responsabilità verso tutte le parti interessate. Il Codice Etico si propone di fornire una guida per le relazioni e le azioni che si sviluppano all'interno e intorno all'O.P., promuovendo l'integrità, la trasparenza e il senso di responsabilità verso tutte le persone, le comunità coinvolte ed il territorio in cui le aziende agricole socie operano.

04. Responsabilità sociale d'impresa

Il Galletto O.P. sostiene fermamente che l'etica comportamentale sia un elemento fondamentale per il successo dell'organizzazione stessa e di tutte le aziende agricole socie, trasformando così la riflessione sull'agire etico da un aspetto individuale a un ambito organizzativo e di business. Inoltre, promuove il concetto di "responsabilità sociale d'impresa", in cui ogni membro dell'organizzazione si impegna a rispettare principi fondamentali come l'integrità morale, la trasparenza, l'onestà e il senso di responsabilità verso tutti gli stakeholder.

Il Codice Etico si propone di ispirare tutti i comportamenti individuali dei dipendenti, affinché siano in linea con i suddetti principi e che tutte le decisioni, sia a livello di vertice che di ogni singolo collaboratore, si basino su di essi. Questo codice costituisce la base imprescindibile e condivisa che guida tutte le attività dell'O.P., rafforzando l'impegno nei confronti di una condotta etica e responsabile.



05. Destinatari

Il Galletto soc. cons. agricola O.P. si impegna a diffondere il Codice a tutti i destinatari, e a mettere in atto ogni possibile azione che ne favorisca e consenta la piena applicazione. Sarà condiviso con tutte le aziende agricole socie, affinché possano ispirarsi nell'agire quotidiano, al loro interno ai principi che costituiscono il fondamento del presente codice.

Amministratori e soci

Gli Amministratori sono i primi destinatari del presente codice etico e al contempo coloro che lo hanno adottato. I soci, nello spirito proprio delle O.P., sposano, ciascuno per sé e per le aziende che rappresentano, il presente codice etico in tutte le sue parti.

Dipendenti

Tutti i dipendenti e tutti coloro che collaborano in maniera continuativa, o anche temporaneamente con "Il Galletto". Il codice detta le regole di comportamento da osservare nell'espletamento delle attività professionali



Collaboratori

I principi ispiratori del presente codice etico si estendono e costituiscono base imprescindibile anche nelle relazioni con i collaboratori esterni, principalmente i professionisti che seguono l'azienda sotto il profilo fiscale, agronomico e di sicurezza sul lavoro

Clienti e fornitori

Clienti e fornitori incluse le istituzioni pubbliche e private e le organizzazioni sindacali: i rapporti dovranno essere ispirati alle medesime linee guida

06. Principi fondamentali

Il principio fondamentale che guida il presente Codice Etico è il rispetto della legalità in tutte le sue forme, sia nei confronti dei dipendenti, dei clienti e dei fornitori, che delle comunità locali e delle istituzioni pubbliche e private



Inoltre, il Consiglio di Amministrazione si è fortemente ispirato agli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. In particolare, il Codice Etico promuove l'adozione di pratiche aziendali sostenibili e responsabili, che contribuiscano agli obiettivi di sviluppo sostenibile stabiliti dall'ONU. Questi obiettivi possono riguardare la lotta al cambiamento climatico, la promozione di relazioni eque e inclusive, la tutela dell'ambiente, il rispetto dei diritti umani e molto altro.

07. Global Goals

L'O.P. si impegna quindi a integrare gli obiettivi dell'Agenda 2030 nelle sue strategie e operazioni, in modo da contribuire attivamente alla costruzione di un futuro sostenibile e giusto. Il Codice Etico rappresenta uno strumento per guidare l'O.P. e le singole aziende socie verso tali obiettivi, incoraggiando comportamenti etici, responsabili e rispettosi delle norme sia a livello legale che a livello di responsabilità sociale d'impresa.



THE GLOBAL GOALS

Tutela delle risorse e sicurezza sui luoghi di lavoro

1. L'azienda si impegna a mettere in atto tutte le misure normativamente previste per la tutela della persona, della salute e della sicurezza sul lavoro, anche in ossequio a quanto previsto dal Dlg 81/2008,		3. L'Azienda si impegna a diffondere una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale attraverso azioni formative mirate		4. Il galletto soc cons agricola O.P. a r.l. si impegna a mantenere il rispetto del diritto di associazione e di contrattazione collettiva	6. Tutto il personale (dirigenti, dipendenti e collaboratori) è tenuto a rifiutare trattamenti di favore o altri benefici od omaggi che non siano di modico valore.
2. Con l'impegno di accrescere le conoscenze e le competenze dei dipendenti o collaboratori				5. In tema di attribuzione di stipendi e competenze economiche e di indennità ed a rispettare gli orari di lavoro in conformità alle norme di legge, contrattuali ed interne	7. La tutela della privacy del personale è assicurata in conformità alla normativa vigente (D. Lgs 196/2003 'Codice della privacy')
		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 			8. È vietata qualsiasi comunicazione e diffusione di dati personali senza il preventivo consenso dell'interessato.

Inclusione e parità di genere

Il Galletto Soc.Cons. Agricola a r.l. O.P. si impegna a promuovere come in effetti fa l'occupazione femminile,				
Si impegna a garantire il corretto bilanciamento fra vita lavorativa e vita familiare.	5 GENDER EQUALITY 	Si impegna a non precludere spazi lavorativi alle donne.	La presenza e la valorizzazione femminile sarà assicurata anche nella scelta dei professionisti e collaboratori esterni.	
		Si impegna altresì a mantenere la presenza femminile anche negli organismi di amministrazione e controllo della società.		

Etica nei confronti di terzi

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	1. L' Obiettivo di sviluppo sostenibile 12 promuove la gestione e l'uso efficiente delle risorse naturali, oltre alla riduzione della produzione di rifiuti e il dimezzamento dello spreco pro capite globale di rifiuti alimentari.	2. In coerenza con questo goal l'azienda si impegna ad adottare e diffondere attraverso i soci le migliori pratiche agricole con il minore impatto ambientale.		6. Tutto tenendo ovviamente in considerazione gli standard di qualità imposti dalla normativa dei paesi verso cui l'azienda esporta.
		3. Si impegna inoltre a privilegiare i fornitori che adottino pratiche e materiali a ridotto impatto ambientale, a ridurre l'utilizzo di plastica negli imballaggi.	4. In ossequio a questo principio la scelta dei Fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto, devono essere basate su criteri obbiettivi.	7. Nei confronti dei clienti l'azienda si impegna a rispettare i contratti sottoscritti, a garantire sempre standard di qualità elevati nella fornitura di beni.
			5. I criteri sono: la qualità, la conformità, l'utilità, il prezzo dei beni e servizi richiesti, oltre che la capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato.	8. Si impegna inoltre a rispondere prontamente ad eventuali lamentele attivando con tempestività tutte le procedure interne al fine di risolvere la problematica ed evitare che si ripeta in futuro.

Innovazione e tutela ambientale

	1. L'O.P. Il Galletto opera nel settore primario, che evidentemente è particolarmente esposto ai rischi legati al cambiamento climatico.			4. L'installazione di stazioni meteorologiche e di sonde nel terreno consentiranno di massimizzarne la naturale umidità e intervenire con sistemi di irrigazione a goccia, solo quando strettamente necessario per il benessere delle piante e nell'osservanza delle migliori pratiche colturali.
	2. L'azienda intende mettere in atto tutte le misure che consentano di limitare gli impatti negativi sull'ambiente, in termini sia di riduzioni di emissioni di co2 che di risparmio delle riserve idriche.		3. Questi impegni si tradurranno in investimenti, in parte già iniziati, volti a installare e mettere in funzione impianti di produzione di energia rinnovabile nonché sistemi di raccolta e canalizzazione delle acque che riducano lo spreco di risorse idriche.	
		13 CLIMATE ACTION 		5. Le tecniche dell'inerbimento verranno diffuse al fine di mantenere lo stato ottimale dei terreni e garantire la biodiversità. Ospitiamo arnie presso i nostri agrumenti per garantire il benessere e la riproduzione delle api.

Etica nei confronti di terzi

1. La produzione di energia da fonti rinnovabili è essenziale per la pratica di un'agricoltura sostenibile.			4. Laddove possibile gli investimenti in macchiari seguiano la logica 4.0 al fine di monitorare e razionalizzare la messa in funzione ed eliminare qualsiasi spreco.	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 
	2. L'O.P. in Galletto si impegna, a proseguire gli investimenti intrapresi volti a dotare ogni stabilimento di confezionamento di un proprio impianto di produzione di energia rinnovabile.	3. Nell'ottica del conseguimento di un obiettivo comune e di filiera, anche le aziende agricole associate verranno indirizzate alla progressiva installazione di impianti fotovoltaici.		5. L'azienda punterà ad acquisire ulteriori certificazioni ambientali, anche al fine di garantire il mantenimento degli standard qualitativi raggiunti.

08. Osservanza del codice etico

Il presente codice etico viene adottato dal Consiglio di Amministrazione che ha anche il compito di garantirne la diffusione e la conoscenza, in primo luogo da parte dei dipendenti. La peculiarità dell'O.P., che opera con l'obiettivo specifico di valorizzare i prodotti dei soci e sostenerne l'attività, prevede un coinvolgimento diretto di tutte le aziende agricole socie. Con questo specifico purpose, il CDA, anche attraverso opportune deleghe provvede a:

Verificare la diffusione del Codice Etico;



Il Consiglio di Amministrazione, consapevole dell'importanza del Codice Etico come strumento guida per comportamenti etici e responsabili, si impegna attivamente a garantire che il Codice sia ampiamente diffuso e conosciuto tra tutti i soci e i dipendenti dell'organizzazione. Attraverso l'adozione di adeguate politiche e deleghe, il CDA si assicura che il Codice Etico sia comunicato in modo chiaro e comprensibile a tutti i livelli dell'O.P., fornendo gli strumenti necessari per la sua corretta applicazione. Inoltre, monitora costantemente l'effettiva diffusione del Codice Etico e verifica che tutti i dipendenti e le aziende socie ne siano informati, al fine di creare una cultura aziendale basata sull'integrità, la responsabilità e il rispetto dei principi etici stabiliti nel documento.

Gestire tutti gli aspetti legati all'applicazione del Codice Etico;



Gestire tutti gli aspetti legati all'applicazione del Codice Etico è un compito fondamentale del Consiglio di Amministrazione. Ciò implica la creazione di procedure e linee guida per garantire che il Codice Etico venga adeguatamente implementato e rispettato in tutte le attività dell'organizzazione.

Ricevere le segnalazioni delle violazioni del Codice Etico, assicurando la riservatezza delle fonti di tali segnalazioni;



Il Consiglio di Amministrazione si impegna a ricevere e gestire in modo adeguato le segnalazioni di presunte violazioni del Codice Etico. A tal fine, vengono istituiti canali di segnalazione dedicati, che consentono ai dipendenti e ad altre parti interessate di comunicare in modo confidenziale e sicuro le presunte violazioni.

Il CDA assicura la riservatezza delle fonti di tali segnalazioni, riconoscendo l'importanza di proteggere coloro che decidono di denunciare comportamenti non conformi o sospetti. Vengono implementate misure e procedure specifiche per garantire che le informazioni ricevute siano trattate in modo confidenziale e che vengano adottate adeguate precauzioni per preservare l'anonimato, se richiesto.

Applicare sanzioni e provvedimenti disciplinari, laddove la violazione risulti particolarmente grave o metta in discussione i principi su cui il codice si fonda.



Il Consiglio di Amministrazione, in conformità con il Codice Etico e le politiche aziendali, è responsabile di applicare sanzioni e provvedimenti disciplinari in caso di violazioni gravi del Codice Etico o situazioni che mettano in discussione i principi fondamentali su cui il Codice si basa.

Nel caso in cui una violazione del Codice Etico venga accertata e valutata come particolarmente grave, il CDA adotta le misure appropriate per affrontare la situazione. Ciò potrebbe comportare l'avvio di un'indagine interna, l'instaurazione di procedure di contestazione, l'ascolto delle parti coinvolte e la valutazione delle prove disponibili.

09. Approvazione e modifiche

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione de Il Galletto soc. cons. agricola a rl O.P. in data 16/12/2023. Le eventuali modifiche e/o aggiornamenti del Codice Etico saranno approvati dallo stesso organo e comunicati tempestivamente a tutti i Destinatari. Questo assicura che il Codice Etico rimanga una guida aggiornata e rilevante per tutte le persone coinvolte nell'organizzazione, riflettendo gli sviluppi normativi e le nuove sfide etiche che possono emergere nel tempo.



Contatti

Indirizzo

 Via Palermo Z.I., SNC
95046 – Palagonia(CT)
Italy

 (+39) 095 7953826

 info@ilgallettoop.it

 www.auterifruit.it

